



#NOI PER GLI ISCRITTI

ELEZIONI DELEGATI CASSA DOTTORI COMMERCIALISTI **MANDATO 2024 – 2028** **si vota il 23 maggio 2024 h. 8-19**

In occasione del rinnovo dell'Assemblea dei Delegati della Cassa Dottori Commercialisti, l'Associazione ADC presenta le proprie proposte per le riforme regolamentari, sia in materia strettamente previdenziale, sia in materia di implementazione del welfare. L'obiettivo condiviso è quello di individuare interventi in grado di **sostenere la crescita della nostra professione e di migliorare sempre di più le prestazioni attese in favore degli Iscritti**. L'Associazione è stata sempre interlocutrice attenta nella comunicazione bidirezionale tra la governance e gli Iscritti, presentando le proprie proposte e suggerimenti nelle sedi istituzionali e anche promuovendo incontri di vasto interesse a livello nazionale tramite webinar di Domande e Risposte (Q&A), come, ad esempio, nel febbraio 2023 quello sulla nuova polizza sanitaria.

Nel mandato appena trascorso l'Associazione ha proposto e/o sostenuto diversi progetti, tra cui ricordiamo:

- *l'istituzione dell'indennità di paternità*
- *interventi a favore dei neogenitori come il bonus asili nido e scuole dell'infanzia*
- *l'implementazione di alcuni istituti di assistenza in ambito ADEPP (es. assicurazione caso morte EMAPI)*
- *la possibilità di pagamento tramite F24 -e quindi di compensazione - dei contributi (in corso di attuazione)*
- *l'applicazione di un sistema sanzionatorio più equo che favorisca le regolarizzazioni spontanee*
- *la modifica del regolamento elettorale nel senso di maggiore rispetto della rappresentanza di genere*
- *gli interventi per favorire la regolarizzazione delle situazioni pregresse di incompatibilità*
- *l'adeguamento all'inflazione degli importi previsti nelle misure assistenziali*
- *l'aumento pensioni minime indirette e invalidità*

Punti programmatici elaborati dalla Commissione Previdenza di ADC Nazionale

PRESTAZIONI PREVIDENZIALI

- dell'impegno volto al miglioramento dei trattamenti attesi, tramite, ad esempio, la destinazione a montante di una quota più rilevante di **contributo integrativo** (oggi previsto nella misura dell'1,5% rispetto al 4% totale)
- Ulteriori politiche volte al contrasto **dell'elusione della contribuzione integrativa**, correlando maggiormente le prestazioni attese alla contribuzione complessivamente versata
- Continuare a migliorare le strategie di **comunicazione** per far conoscere ancora più pervasivamente e approfonditamente agli iscritti i meccanismi delle scelte e di premialità in materia previdenziale, anche al fine di evitare di diversificare inutilmente risorse in altre forme previdenziali
- Rinnovare la proposta di destinazione di parte dell'**extra rendimento** sugli investimenti (maggiori rendimenti annuali prodotti dalla gestione del Patrimonio rispetto al tasso di capitalizzazione riconosciuto sui montanti contributivi in base al Regolamento Unitario, ovvero minimo 1,50%- massimo 3%) dal fondo di accumulo, in favore dei montanti degli iscritti
- Promuovere iniziative al fine di consentire **la ricongiunzione dei periodi assicurativi in gestione separata INPS** in ossequio all'orientamento della giurisprudenza di merito

LA CASSA VICINA A NOI

- Continuare a privilegiare politiche di **welfare “strategico”** che mirino a sviluppare i redditi degli Iscritti e a migliorare l’attrattiva della Categoria, in particolare per i giovani, anche sostenendo formazione specifica in segmenti professionali a più alto valore aggiunto, o nelle nuove frontiere della sostenibilità, aggregazione e integrazione digitale degli studi professionali
- Bandi a sostegno di **spese per la compliance normativa** (es. spese per consulenze esterne o adeguamento di impianti, attrezzature, hardware o software):
 - salute e sicurezza dell’ambiente di lavoro
 - antiriciclaggio
 - privacy
- Miglioramento dell’impatto della rete di Assistenza, nei diversi aspetti di:
 - **equità**, nei requisiti scelti
 - **efficacia**, in termini di valore
 - **tempestività** delle erogazioni
 - maggiore **accessibilità**, in termini di rimodellamento dei requisiti, o accesso consentito in **compensazione di valore in caso di mancata regolarità contributiva**.
- Investimenti in **social housing**, ovvero in strutture a servizio degli iscritti (ad esempio ricovero e cura, asili nido, coworking)
- Miglioramento della **polizza sanitaria**, sia includendo alcune importanti coperture ancora rimaste escluse, sia in termini di facilità di fruizione/comunicazione con Poste Assicura
- Nuovi interventi per i **bisogni emergenti**, come, ad esempio, sostegno alle Colleghe eventualmente vittime di violenze in ambito domestico o in ambito professionale.

#NOI PER GLI ISCRITTI

AUTONOMIA & EFFICIENZA

- Politiche di **rafforzamento** dell'Ente e delle sue risorse, tramite, ad esempio, la richiesta di riduzione dell'imposizione fiscale sui rendimenti per evitare la duplicazione della tassazione, che sarà poi applicata sulle pensioni erogate (sistema attuale difforme dalle analoghe realtà europee)
- **Politiche di protezione dell'autonomia** di gestione, rifuggendo eventuali ipotesi di concentrazione e di ingerenze ingiustificate
- Investimenti di risorse significative **nell'economia reale nazionale**, nel rispetto dell'equilibrio rischio/rendimento per stimolare un circolo virtuoso in cui gli stessi professionisti e relativi clienti traggano benefici seppure indiretti.
- **Monitoraggio** della soddisfazione dell'Isritto/utente, tramite l'erogazione di appositi questionari, al fine di implementare ulteriormente in maniera mirata, sia la **qualità dell'assistenza**, sia l'**efficienza dei servizi** e i tempi di evasione delle richieste, anche in correlazione ai costi del personale